

ANDHRA PRADESH STATE ROAD TRANSPORT CORPORATION



Lr.No: STO(DP)/lsa(1)/2011-IT.

Corporate Office,
Mushirabad, Hyderabad-2,
Dated: 17th June'2013.

To
All the Regional Managers,
APSRTC

Sub:-	PAYROLLS - Automatic generation of letters to CREW who have highest LSA Percentage up-to the month - information - Regarding.
Ref:-	Lr. No. even dated 12 th December 2011 and 4 th July'2012.

As per the request by the Executive Directors / Regional Managers and other field Managers Computers Department has developed the software to generate, Leave, Sick, Absent percentages summary statements Zone wise, region wise, unit wise and employee wise, and uploaded in the internet URL: 'apsrtcinfo.com' in 'PD' tag '3rd Option' 'LSA Percentage Summary'.

It was communicated vide letter cited on 4th July 2012, to access the same in internet using the URLs : 'apsrtcinfo.com'. ED(A&P) Vide Lr.No.SA2/471(5)/2012 PO.III dt.7.6.2012 advised all the Dy.CPMs and POs to utilize the software developed by Computers Department on LSA and also educate all the DMs to utilize this data for controlling the unauthorized absenteeism and granting of genuine leaves to the employees.

To assess the impact of the above software, Leave, Sick and Absent days of May2013 are compared with May2012 data. It is seen that there is a reduction in LSA by 2.23 percent in the Corporation. The Corporation comparison statement is given below.

	CORPORATION		
	May-12	May-13	Improvement
No.of Employees	127579	125093	-2486
Man Days	3794317	3716337	-77980
Present Days	3310199	3324845	14646
Leaves	271638	193414	-78224
Sick	52272	49672	-2600
Absent	160208	148406	-11802
Total LSA	484118	391492	-92626
Total LSA %	12.76	10.53	-2.23

The Zone wise Comparison Statement is enclosed herewith.

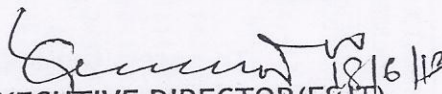
During the Executive Directors meeting on 11th June 2013 V C & M D, has reviewed the status of Bus Staff Ratio and also advised to take necessary action to reduce the absenteeism. Computers Department has developed software to automatically generate 30 advising letters to CREW with the signature of Depot Manager who have highest LSA percentage from Jan 2013 to as on date in the Depot. The report can be generated from 'apsrtcinfo.com' and submit to the Depot Manager for taking further necessary action.

The copy of the letter generated utilizing the software is enclosed herewith. Printing procedure is kept in 'RTCWAN' 'STO-DP/lsaletters/' folder with file name 'prtprocedure.txt'.

Regional Managers are requested to instruct the Depot Managers to utilize above software every month and take necessary action to control the absenteeism in depots thereby reducing cancellation of services, improving punctuality etc.,.

In case of any problem in generating above report the same can be informed to Dy.CME(SM-IT) for taking necessary action. Advice all Depot Managers to submit the compliance of utilizing the software and any suggestions for improvement of report or software to Dy.CME(SM-IT) by 25th of June 2013 without fail.

Encl : As above.


EXECUTIVE DIRECTOR(E&IT)

- Copy to Secretary to VC & MD for favour of inf.
- Copy to Director (V&S), ED(A&P), ED(O,MIS & AM) and all EDs of Zones for favour of Information please.
- Copy to CTM/CPM for information and necessary action.
- Copy to Dy.CTMs/Dy.CPMs/Dy.CMEs/Dy.CAOs of Zone/ Regions for inf. & n/a.
- Copy to DVMs of HYD/CRMR/SD/SNC for inf. and n/a.
- Copy to All Depot Managers for necessary action.
- Copy to All Traffic Incharges of the Depots for necessary action.



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాష్ట్ర రోడ్డు రవాణా సంస్థ

డిపో మేనేజర్ వారి కార్యాలయ

No :01/1()/2013-

ONGOLE

Date: 15/Jun/2013

To

Sri. P.SREENIVASA RAO

Staff No. 511946, DRIVER-GR.2

గెన్నెస్ బుక్ ఆఫ్ వరల్డ్ లికార్డులలో స్థానం సాధించుకొని రవాణా రంగంలో అగ్రగామిగా నిలచిన మన ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాష్ట్ర రోడ్డు రవాణా సంస్థలో పని చేయడం మన పూర్వ జన్మ సుకృతంగా భావించాలి.

మేరు పర్వతం లాంటి మన సంస్థ రకరకాల కారణాల చేత నష్టాల ఊబలా కూరుకు పోతున్న విషయం మనందరికీ తెలుసు.

ఒక్కసారి నిర్ణయమైన మనస్సుతో మన సంస్థ లోపలికి తొంగి చూస్తే కనిపించేది అపారమైన మానవ వనరులు (1,23,675 మంది ఉద్యోగులు). ఈ మానవ వనరులకు ఉన్న శక్తి ఆటంబాంబు శక్తి కంటే గొప్పది, ఎప్పుడంటే మనమంతా ఏక లక్ష్యంతో సంస్థ మనుగడకు, సంస్థ అంశాలను పెంపొందించు కొనుటలో మనస్ఫూర్తిగా చేయిచేయి కలిపితే మన ముందున్న ఈ పెనుసవాళ్లను అవలీలగా ఎదుర్కొని అధిగమించ :

కానీ గత సంవత్సరము మానవ వనరుల వినియోగాన్ని మన డిపోలో పరిశీలిస్తే చాలా ఆసక్తికరమైన విషయాలు వెలుగులోకి వచ్చాయి. ఉదాహరణకు సంవత్సరమునకు 365 పనిదినాలైతే మనము ఉద్యోగబాధ్యత నిర్వహించేది 293 రోజులే (52 వారాంతర ఆఫీలు + 5 జూలైల దినాలు + 15 సాధారణ సెలవు రోజులు = 72 రోజులు). కాని ఈ 293 రోజులు కూడా ద్యూటికి రాని ఉద్యోగులూ ఎక్కువమంది ఉన్నారు.

ఇక మీ విషయానికి వస్తే, మీరు ఈ సంవత్సరములో జనవరి నుండి ఇప్పటివరకూ

Leaves 16 Sick 54 Absent 30 Total 100

లతో విధులకు హాజరు కాలేదు. దీనివలన సంస్థకు రెండు విధాలుగా నష్టము వాటిల్లిన్నది.

1. మీరు విధులకు రాకపోవడము వలన ఆ సర్వీసు రద్దు పరచబడి కార్పొరేషన్ కు రావలసిన ఆదాయము రాకపోగా ఈ విధముగా సర్వీసు రద్దు పరచడము వలన ఆ సర్వీసు కొరకు వేచియున్న ప్రయాణీకులు ఆటోలను వెతుక్కుంటూ వెళ్ళడము వలన ఆటోల ఆపరేషన్స్ పెరిగేందుకు మనమే దోహదపడ్డాము.
2. మీరు విధులకు రాకపోవడము వలన సకాలంలో నడుపవలసిన సర్వీసు ప్రత్యామ్నాయ ఏర్పాట్లలో ఆలస్యం కావడము వలన ప్రయాణీకుల విశ్వాసాన్ని చూరగొనకపోవడముతో సంస్థ ఎంతో నష్టపోవలసి వస్తున్నది.

కనుక నష్టాల బాటలో ఉన్న మన సంస్థను లాభాల బాటలో తేవడానికి మనమందరమూ నడుం బిగించి తమ తమ బాధ్యతలను అంకితభావంతో నిర్వర్తించవలసిన సమయం ఆసన్నమైనది. కనుక మీరు ఈ రోజునుండి మీ మీ విధులకు సకాలంలో హాజరై సంస్థ మనుగడే ఊపిరై ఉద్యమించాలని, 2012-13 సం॥ నష్టాలను అధిగమించుటకు కృషి చేయాలని ఇకనుండి మీ విధులను సూక్ష్మముగా పరిశీలించడము జరుగుతుందని తెలియజేస్తూ.....

మీకు తెలుసా!

దైవరు/గార్డు ఆబ్సెంట్ కారణంగా రైలుబండి

ఎప్పుడూ ఆగలేదు. మరి మన బతుకు బండిని

నడిపించే మన బస్సు ఎందుకు క్యాన్సిల్ అవుతుంది?

ఆత్మపరిశీలన చేసుకోవలసిన అవసరం ఉన్నది.

మీ

డిపో మేనేజర్

ONGOLE

COMPARISON STATEMENT SHOWING THE LEAVE SICK ABSENTISM REDUCTION IN THE CORPORATION COMPARING LAST YEAR MAY-12 DATA WITH MAY-13 DATA ZONE WISE AND CORPORATION TOTALS.

	GREATER HYD			HYDERABAD			KARIMNAGER			KADAPA		
	May-12	May-13	Improvement	May-12	May-13	Improvement	May-12	May-13	Improvement	May-12	May-13	Improvement
No.of Employees	23361	22656	-705	14785	14513	-272	20873	20597	-276	15447	15184	-263
Man Days	696930	676942	-19988	440578	431679	-8899	618009	608124	-9885	460936	451488	-9448
Present Days	597985	595669	-2316	385715	381652	-4063	534364	538696	4332	406707	403083	-3624
Leaves	47021	32563	-14458	31127	24128	-6999	44517	31392	-13125	32189	26244	-5945
Sick	10369	10347	-22	6262	6860	598	8517	8404	-113	6792	5880	-912
Absent	41555	38363	-3192	17474	19039	1565	30611	29632	-979	15248	16281	1033
Total LSA	98945	81273	-17672	54863	50027	-4836	83645	69428	-14217	54229	48405	-5824
Total LSA %	14.20	12.01	-2.19	12.45	11.59	-0.86	13.53	11.42	-2.11	11.76	10.72	-1.04
	VJAYAWADA			NELLORE			VIZAYANAGARAM			CORPORATION		
	May-12	May-13	Improvement	May-12	May-13	Improvement	May-12	May-13	Improvement	May-12	May-13	Improvement
No.of Employees	17273	17177	-96	18566	18224	-342	15457	14887	-570	127579	125093	-2486
Man Days	512811	508608	-4203	552059	540946	-11113	459531	443642	-15889	3794317	3716337	-77980
Present Days	444392	460202	15810	486344	491513	5169	405788	403621	-2167	3310199	3324845	14646
Leaves	45934	29538	-16396	35244	24391	-10853	32501	22349	-10152	271638	193414	-78224
Sick	7528	7046	-482	6713	5689	-1024	5533	4824	-709	52272	49672	-2600
Absent	14957	11822	-3135	23758	19353	-4405	15709	12848	-2861	160208	148406	-11802
Total LSA	68419	48406	-20013	65715	49433	-16282	53743	40021	-13722	484118	391492	-92626
Total LSA %	13.34	9.52	-3.82	11.90	9.14	-2.76	11.70	9.02	-2.68	12.76	10.53	-2.23

NOTE : LEAVE SICK ABSENTISM WAS REDUCED IN ALL ZONE COMPARING LAST YEAR DATA, ZONES WITH HIGHEST REDUCTION

1. VJA -3.8 2. NLR -2.76 3. VZM -2.68 4. GHZ -2.19 5. KRMR -2.11 6. KDP -1.04 7. HYD -0.86
- Reduction in LSA by about 2.23 % (corporation) is due to constant persuasion by Regional Managers and Field Officers.
- Review of LSA statement uploaded in 'apprtinfo.com' and communicated to field officers
- vide Lt. No. STO(DP)/lsa(1)/2011-IT dt.4th July 2012.